

---

# **Relazione annuale RPCT**

**Anno 2020**

---

## **INDICE**

<b>SEZIONE 1</b>	<b>ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE</b> .....	<b>3</b>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>ANAGRAFICA RPCT</b> .....	<b>3</b>
<b>SEZIONE 3</b>	<b>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI</b> .....	<b>3</b>
3.1	Sintesi dell’attuazione delle misure generali .....	3
3.2	Codice di comportamento .....	4
3.3	Rotazione del personale .....	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria .....	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria .....	5
3.3.3	Trasferimento d’ufficio .....	5
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi.....	5
3.5	Whistleblowing.....	6
3.6	Formazione.....	6
3.7	Trasparenza .....	7
3.8	Pantouflage .....	8
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna .....	9
3.10	Patti di integrità .....	9
3.11	Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali.....	9
<b>SEZIONE 4</b>	<b>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE</b> .....	<b>10</b>
4.1	Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche.....	10
<b>SEZIONE 5</b>	<b>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO</b> .....	<b>10</b>
<b>SEZIONE 6</b>	<b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI</b> .....	<b>11</b>
<b>SEZIONE 7</b>	<b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b> .....	<b>11</b>
<b>SEZIONE 8</b>	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI</b> .....	<b>12</b>
<b>SEZIONE 9</b>	<b>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE</b> .....	<b>12</b>
9.1	Misure specifiche di controllo.....	12
9.2	Misure specifiche di trasparenza .....	12
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento .....	13
9.4	Misure specifiche di regolamentazione .....	13
9.5	Misure specifiche di semplificazione .....	14
9.6	Misure specifiche di formazione .....	14
9.7	Misure specifiche di rotazione .....	14
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi .....	14

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale Amministrazione: 80004940062

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Piemonte

Classe dipendenti: da 1 a 9

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: MARILENA

Cognome RPCT: BOSCO

Qualifica: Consigliere dell'Ordine

Posizione occupata: Consigliere dell'Ordine

Data inizio incarico di RPCT: 04/07/2017

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

### *3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali*

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	No	No
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	No	No
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	No	No
Patti di integrità	No	No

Note del RPCT:

L'anno 2020 è stato un anno molto particolare, in quanto a causa della pandemia da covid-19 ancora in corso, gli uffici dell'Ordine degli Ingegneri son rimasti per alcune settimane chiusi, successivamente il personale ha lavorato parzialmente in smart working. L'attività dell'Ordine, a parte le settimane di lockdown, non è stata interrotta, ma è stata ridotta e limitata allo svolgimento delle attività essenziali.

### 3.2 Codice di comportamento

---

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2015

Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- le caratteristiche specifiche dell'ente
- i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT:

A causa della sopravvenuta emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID-19, la realizzazione del nuovo Codice di Comportamento in ottemperanza alla Delibera ANAC numero 177 del 19/02/2020, è stata ritardata ed è stata programmata nel corso del triennio 2021-2023, successivamente alla partecipazione a specifico evento formativo che verrà organizzato dal C.N.I..

### 3.3 Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: Non è attuabile a causa del numero esiguo di dipendenti

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

### 3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT non sono state predisposte le modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del Personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

#### Note del RPCT:

La rotazione del personale non si è resa necessaria, in ogni caso non è praticabile a causa delle dimensioni ridotte dell'Ordine e della sua organizzazione interna.

Pertanto nel caso si renda necessaria l'applicazione di questa misura si attiveranno le misure alternative previste dalle stesse Linee guida ANAC.

## 3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

---

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

#### INCONFERIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 1 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

## INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 1 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT.

## SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

### Note del RPCT:

Si precisa che il sottoscritto RPCT si è preoccupato di verificare che le dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità dei consiglieri, dei consulenti e collaboratori fossero rinnovate, ma ha ritenuto che non ci fossero i presupposti per effettuare delle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità.

## 3.5 Whistleblowing

---

La misura "Whistleblowing" non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni:

Non prevista, considerata la struttura modesta degli uffici dell'Ente. E' attivo il sistema cartaceo per le segnalazioni di situazioni di illecito

### Note del RPCT:

La risposta data in occasione della compilazione del monitoraggio non è esatta in quanto in calce al Codice di comportamento e nel sito dell'Ordine (nella sezione Amministrazione Trasparente) è presente il "Modello di segnalazione di condotte illecite" da compilare da parte del personale dipendente, insieme alla procedura di compilazione ed invio.

Data la situazione legata alla pandemia in corso, non è stato possibile aggiornare il Codice di Comportamento dei dipendenti e quindi inserire la procedura aggiornata in base al Regolamento ANAC del 01/07/2020.

## 3.6 Formazione

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
  - RPCT per un numero medio di ore 2
- Sulla modalità della messa in atto del processo di gestione del rischio
  - RPCT per un numero medio di ore 2
  - Altro personale per un numero medio di ore 2
- Sui processi/aree di rischio risultate a più elevata esposizione al rischio
  - RPCT per un numero medio di ore 2
  - Altro personale per un numero medio di ore 2

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione a distanza

Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

In particolare, i corsi di formazione successivi sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- CNI

Note del RPCT:

Data la pandemia in corso non si è proceduto a organizzare internamente altri incontri formativi, come era previsto.

### 3.7 *Trasparenza*

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie:

- Consulenti e collaboratori
- Attività e procedimenti

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite..

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell’anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell’anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico “generalizzato”.

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

Note del RPCT:

Durante l’anno si è provveduto a colmare le carenze evidenziate circa la pubblicazione dei dati sopra citata. Tale operazione è stata avviata e per la maggior parte effettuata, ma non è stata ancora completata a causa del rallentamento delle attività, che ha coinvolto sia il Consiglio che la Segreteria, dovuta alla pandemia in corso.

4.H – Formulare un giudizio sul livello di adempimento degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonché i principali fattori che rallentano l’adempimento:

a mio parere l’osservazione di tutti gli obblighi di trasparenza risulta troppo macchinoso ed impegnativo in relazione alla modesta struttura organizzativa del nostro Ente e quindi risulta impegnare troppe risorse. La troppa burocrazia da svolgere in tema di anticorruzione ma anche in altri ambiti richiede risorse in ordine di tempo e formazione, che non sono proporzionate alle nostre risorse ed al personale che abbiamo a disposizione. Lo stesso compito di controllo, in capo al sottoscritto RPCT non risulta più compatibile con l’idea di servizio gratuito svolto a favore dell’Ente e degli iscritti, in quanto richiede un impegno ed una responsabilità che presupporrebbe avere a disposizione una persona quasi a tempo pieno.

Le principali inadempienze riscontrate sono quelle sopra riportate.

### 3.8 *Pantouflage*

---

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

L'Ordine non è dotato attualmente di dipendenti con poteri autoritativi e negoziali

Note del RPCT:

Tale disciplina non è applicabile all’Ordine.

### 3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

---

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

Struttura modesta degli uffici dell'Ordine

**Note del RPCT:**

L'Ordine non si è trovato nella situazione di cui sopra. In ogni caso per il 2021 prevederà ad assumere iniziative in tal senso, nell'eventualità si trovi verificano tali situazioni.

### 3.10 Patti di integrità

---

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: viste le modeste dimensioni organizzative dell'Ordine non vengono previsti acquisti o affidamenti di incarico per importi superiori a 40.000 euro. Quindi si applica sempre la procedura di affidamento diretto per i lavori e le forniture

**Note del RPCT:**

Non si ritiene necessaria la previsione della misura stante l'esiguità dell'attività di affidamento di commesse e del loro importo, dovuta alle ridotte dimensioni dell'ente.

### 3.11 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su Dato il contesto in cui si è operato nell'anno in corso, a causa dell'emergenza sanitaria presente, non si registra nessun ulteriore effetto sugli utenti nelle poche relazioni che si sono avute

Note del RPCT:

Come già evidenziato, la particolarità dell'anno di cui parliamo, dovuta alla situazione pandemica che ne ha condizionato l'attività, ha reso difficile avere un riscontro dell'effetto delle misure adottate.

## SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

### 4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
Misure di regolamentazione	2	2	0	100
TOTALI	2	2	0	100

Note del RPCT:

Tali misure facevano parte della programmazione per l'anno 2020.

## SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per episodi di "cattiva amministrazione".

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di Le valutazioni effettuate hanno aumentato la consapevolezza dei soggetti coinvolti
- la capacità di scoprire casi di corruzione è rimasta invariata in ragione di A questi fini sarebbe opportuno dedicare piu' risorse per acquisire maggiori competenze
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata in ragione di Si rileva mancanza di interesse su questi temi e comunque l'emergenza da covid-19 ha distolto l'attenzione sull'argomento

Il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni tra cui CNI - riferimento al doppio livello di prevenzione della corruzione

Note del RPCT:

Come già evidenziato, la particolarità dell'anno 2020, dovuta alla situazione pandemica che ne ha condizionato l'attività, ha reso difficile avere un riscontro dell'effetto delle misure adottate per la riduzione del rischio, a causa del rallentamento effettivo di tutte le attività.

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti fatti corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

Note del RPCT:

Nulla da segnalare.

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

Nulla da segnalare. Nel corso del 2020 non sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti ( riferimento domanda aggiuntiva 12.D)

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia medio per le seguenti ragioni: La situazione pandemica rende difficile l'acquisizione delle informazioni necessarie.

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: Le misure adottate si sono sinora rivelate efficaci.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: Rivestendo il RPCT anche il ruolo di consigliere dell'Ordine, è stato facilitato nel dare impulso e coordinare l'attività. Fermo restando che l'attuale situazione pandemica ha ridotto notevolmente tutte le attività dell'Ente.

### Note del RPCT:

Si ribadisce che viste le ridotte dimensioni dell'Ordine e visto il rallentamento e la riduzione delle attività, a causa della pandemia in corso, quanto è stato attuato in tema di riduzione del rischio anticorruzione sia più che sufficiente.

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

### 9.1 Misure specifiche di controllo

---

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

### Note del RPCT:

Le misure di controllo contenute nel PTPC 2020-2022 riguardano: il Codice specifico dei dipendenti (adozione e applicazione), l'inconferibilità e incompatibilità (verifica esistenza autodichiarazioni), l'opinamento delle parcelle (regolamentazione e applicazione del regolamento), l'individuazione di professionisti su richiesta di terzi (regolamentazione e applicazione del regolamento per le terne dei collaudatori), procedura per individuazione di eventi formativi da inserire nel POF.

### 9.2 Misure specifiche di trasparenza

---

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

Le misure di controllo sulla trasparenza contenute nel PTPC 2020-2022 riguardano: esistenza e popolamento della sezione "Amministrazione trasparente", con particolare riferimento alle richieste di accesso (civico, generalizzato ed ex art. 22 D.lgs 33/2013, al bilancio, alle erogazioni di contributi e sovvenzioni.

### 9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

Vista la situazione pandemica e la riduzione delle attività non è stato possibile organizzare incontri a tal fine.

### 9.4 Misure specifiche di regolamentazione

---

Con riferimento all'attuazione delle misure specifiche di regolamentazione, nell'anno di riferimento del PTPCT si evidenzia quanto segue:

- Numero di misure programmate: 2
- Numero di misure attuate nei tempi previsti: 2
- Numero di misure non attuate: 0

Di seguito si fornisce il dettaglio del monitoraggio per ogni singola misura di regolamentazione programmata

Area di rischio: E. Incarichi e nomine

Denominazione misura: E' stata regolamentato il procedimento per scegliere i nominativi per le terne dei collaudatori

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Area di rischio: M. Rilascio di pareri di congruità

Denominazione misura: E' stata definita e deliberata una linea guida per regolamentare il processo di opinamento delle parcelle

La misura è stata attuata nei tempi previsti.

Note del RPCT:

Le misure di regolamentazione che erano state programmate sono state attuate nei tempi previsti.

### *9.5 Misure specifiche di semplificazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:  
Vista l'organizzazione e le dimensioni ridotte dell'ente non è stato possibile individuare misure di semplificazione.

### *9.6 Misure specifiche di formazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:  
Visto il contesto pandemico non è stato possibile programmare misure specifiche di formazione.

### *9.7 Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:  
Viste le dimensioni ridotte dell'Ordine e misure di rotazione non sono applicabili.

### *9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:  
Non sono state programmate ulteriori misure sul conflitto d'interessi.