**Relazione annuale RPCT**

**Anno 2022**

INDICE

[SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE 3](#_Toc88657645)

[SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3](#_Toc88657646)

[SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3](#_Toc88657647)

[3.1 Sintesi dell’attuazione delle misure generali 3](#_Toc88657648)

[3.2 Codice di comportamento 4](#_Toc88657649)

[3.3 Rotazione del personale 4](#_Toc88657650)

[3.3.1 Rotazione Ordinaria 4](#_Toc88657651)

[3.3.2 Rotazione Straordinaria 4](#_Toc88657652)

[3.3.3 Trasferimento d’ufficio 4](#_Toc88657653)

[3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 5](#_Toc88657654)

[3.5 Whistleblowing 5](#_Toc88657655)

[3.6 Formazione 5](#_Toc88657656)

[3.7 Trasparenza 5](#_Toc88657657)

[3.8 Pantouflage 6](#_Toc88657658)

[3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 6](#_Toc88657659)

[3.10 Patti di integrità 6](#_Toc88657660)

[3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari 6](#_Toc88657661)

[3.12 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali 6](#_Toc88657662)

[SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE 7](#_Toc88657663)

[4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche 7](#_Toc88657664)

[SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 7](#_Toc88657665)

[SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 7](#_Toc88657666)

[SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 8](#_Toc88657667)

[SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI 8](#_Toc88657668)

[SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 8](#_Toc88657669)

[9.1 Misure specifiche di controllo 8](#_Toc88657670)

[9.2 Misure specifiche di trasparenza 8](#_Toc88657671)

[9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento 8](#_Toc88657672)

[9.4 Misure specifiche di regolamentazione 9](#_Toc88657673)

[9.5 Misure specifiche di semplificazione 9](#_Toc88657674)

[9.6 Misure specifiche di formazione 9](#_Toc88657675)

[9.7 Misure specifiche di rotazione 9](#_Toc88657676)

[9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 9](#_Toc88657677)

# ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

Codice fiscale Amministrazione: 80004940062

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Piemonte

Classe dipendenti: 1-15

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

# ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: MELANIA

Cognome RPCT: MONACO

Qualifica: Consigliere

Posizione occupata: consigliere

Data inizio incarico di RPCT: 22/06/2022

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

# RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure generali per l’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

## Sintesi dell’attuazione delle misure generali

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Misure generali | Pianificata | Attuata |
| Codice di comportamento | Si | Si |
| Rotazione ordinaria del personale | No | No |
| Rotazione straordinaria del personale | Si | Si |
| Inconferibilità - incompatibilità | Si | Si |
| Incarichi extraistituzionali | Si | Si |
| Whistleblowing | No | No |
| Formazione | Si | Si |
| Trasparenza | Si | Si |
| Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage | No | No |
| Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna | Si | No |
| Patti di integrità | No | No |
| Rapporti con portatori di interessi particolari | No | No |

Per quanto riguarda la misura non attuata si evidenzia che sono state avviate le attività e, dunque, sono attualmente in corso di adozione; le stesse verranno descritte nel PTPCT 2023-2025 di prossima adozione.

Le misure generali che non sono state pianificate saranno valutate nella predisposizione del PIAO di prossima adozione in ragione delle specificità dell’ordine.

## Codice di comportamento

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2015   
Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013: - le caratteristiche specifiche dell’ente - i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio.

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.  
Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:   
 - la formazione e sensibilizzazione sui contenuti del codice  
 - controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento  
È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT:

In ottemperanza all’art.4 del DL 36/2022, si programma l’adozione di una nuova versione del Codice Specifico dei Dipendenti in coerenza con la modifica del DPR 62/2013

## Rotazione del personale

### Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame in considerazione del ridotto dimensionamento dell’ente.

Nell'anno di riferimento sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, l’amministrazione è stata interessata da un processo di riorganizzazione e in particolare dalla nomina del nuovo Consiglio, il cui insediamento è avvenuto in data 22 giugno 2022.

### Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l’amministrazione ha fornito indicazioni in merito alle modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

### Trasferimento d’ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

La rotazione del personale non si è resa necessaria, in ogni caso non è praticabile a causa delle dimensioni ridotte dell’Ordine e della sua organizzazione interna. Pertanto nel caso si renda necessaria l’applicazione di questa misura si attiveranno le misure alternative previste dalle stesse Linee guida ANAC.

## Misure in materia di conflitto di interessi

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.  
  
In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.  
  
Nel PTPCT, e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.  
  
INCONFERIBILITÀ   
Nell'anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 11 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.  
Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.  
  
INCOMPATIBILITÀ   
Nell'anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono pervenute 11 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.  
Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.  
Nel PTPCT e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.  
Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.  
  
SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI   
Nell'anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

## Whistleblowing

Nell’anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l’adozione della misura “Whistleblowing”, in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo

Possono effettuare le segnalazioni sia i dipendenti pubblici che gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: Visto il numero esiguo di dipendenti presenti all'Ordine di Alessandria, la misura risulta adeguata e sostenibile. La tutela del dipendente è coerente con il disposto dell'art. 54 bis del d.lgs 165/2001

Nel prossimo aggiornamento del Codice del Comportamento verrà verificata e inserita la procedura.

## Formazione

Nell’anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO è stata erogata formazione sui seguenti temi:  
 - Sui contenuti del Codice di Comportamento  
 - Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza  
 - RPCT per un numero medio di ore 4  
 - Altro personale per un numero medio di ore 4

La formazione è stata erogata tramite:   
 - formazione a distanza  
  
Per ogni corso di formazione erogato, sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.  
In particolare, i corsi di formazione successivi sono stati programmati in funzione dei feedback ottenuti.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- Si sono seguiti i corsi di formazione organizzati dal CNI affidati alla società Legislazione Tecnica

## Trasparenza

Nell’anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.  
I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione trasparente”.  
  
Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", traccia il numero delle visite. La sezione che ha ricevuto il numero maggiore di visite è stata "Disposizioni generali”.  
  
La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.  
Nell’anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".  
La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.  
Nell’anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono pervenute richieste di accesso civico “generalizzato".  
È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.   
  
In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: A volte la compilazione del registro degli accessi non è tempestiva.

Note del RPCT:

Il monitoraggio della pubblicazione dei dati sul sito nella sezione dedicata alla trasparenza, alcune volte ha rilevato ritardi nell’aggiornamento dei dati, che sono stati segnalati e prontamente aggiornati. La causa di tali ritardi sta nel fatto che gli adempimenti burocratici in capo al personale di segreteria sono troppo elevati in rapporto alle dimensioni dell’ente e quindi alla sua struttura interna

## Pantouflage

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:   
La disciplina non si applica all’Ordine in ragione della normale presenza di dipendenti che non esercitano poteri autoritativi o negoziali non rivestendo il ruolo di dirigente o funzionario con incarichi dirigenziali e comunque non aventi il potere di incidere in maniera determinante sulla decisione oggetto del provvedimento finale.

## Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

La misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA”, pur essendo stata programmata nel PTPCT e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO di riferimento, non è stata ancora attuata.

In particolare: Non sono state ancora avviate le attività, ma saranno avviate nei tempi previsti dal PTPCT e dalla sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO.

## Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: Non si ritiene necessaria la previsione della misura stante l'esiguità dell'attività di affidamento di commesse e del loro importo, dovuta alle ridotte dimensioni dell'ente.

## Rapporti con i portatori di interessi particolari

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT e in seguito nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

## Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):  
 - positivo sulla qualità dei servizi   
 - neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)  
 - neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)  
 - positivo sulla diffusione della cultura della legalità  
 - positivo sulle relazioni con i cittadini  
 - positivo su sul rapporto con il CNI con cui c'è continuità di formazione e confronto su queste tematiche

# RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nel PTPCT in esame non sono state programmate misure specifiche. Le ragioni alla base della mancata programmazione delle misure specifiche sono di seguito riportate: In relazione alle modeste dimensioni dell'Ente

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento del PTPCT.

## Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
| - Non si applica | - | - | - | - |

Note del RPCT:

Come già evidenziato, la particolarità dell’anno di cui parliamo, dovuta all’insediamento del nuovo consiglio e alla graduale uscita dalla situazione pandemica che ne ha condizionato l’attività, ha reso difficile l’adozione di misure specifiche. Saranno previste e attuate nel prossimo periodo.

# MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT e successivamente della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.  
   
Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:  
 - la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata con l'insediamento del nuovo consiglio con la revisione e la predisposizione del PIAO, pur avendo mantenuto la mappatura e la definizione delle procedure legate alle diverse attività svolte dall'Ente, c'è stato un momento di condivisione e di confronto con i soggetti interessati.  
 - la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in ragione della condivisione e del confronto derivato dall'aggiornamento del PIAO che ha permesso di accrescere la conoscenza degli strumenti in possesso dell'Ordine e di sensibilizzare i soggetti coinvolti nella responsabilità condivisa di far emergere situazioni di rischio corruttivo per intervenire prontamente con gli adeguati rimedi.  
 - la reputazione dell'ente è aumentata grazie al ritorno alla fase di normalità e al nuovo insediamento del consiglio si sono creati momenti di confronto con gli altri soggetti istituzionali e con gli iscritti con momenti di divulgazione delle misure adottate.  
  
Il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni in particolare con il CNI sull'impostazione generale e sul confronto rispetto all’aggiornamento normativo - L'ordine della Provincia di Alessandria aderisce al doppio livello di prevenzione della corruzione del CNI.

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.  
  
Nell'anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO l’amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.  
  
Nell'anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.  
  
Nell'anno di riferimento del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell’anno di riferimento del PTPCT o della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

# CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT e in seguito della sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia buono per le seguenti ragioni: L'anno in corso è stato caratterizzato dal passaggio di consegne al nuovo consiglio e dalla graduale uscita dalla fase pandemica, ma si rileva l'attenzione da parte di tutti gli stakeholders interni e la collaborazione con il RPCT.  
   
Si ritiene che l’idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: Non si sono rilevate criticità, l'anno in corso è stato caratterizzato dal rinnovo del consiglio e dal ritorno graduale alla normalità dopo la pandemia.   
   
Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni:Non si sono rilevate criticità. Esiste una collaborazione da parte del Consiglio e del personale di segreteria.

# MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l’andamento relativo all’attuazione delle singole misure specifiche programmate nell’anno di riferimento del PTPC.

## Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

Le misure di controllo contenute nel PIAO 2022-2023 riguardano: il Codice specifico dei dipendenti ( adozione e applicazione), l’inconferibilità e incompatibilità (verifica esistenza autodichiarazioni), l’opinamento delle parcelle (regolamentazione e applicazione del regolamento), l’individuazione di professionisti su richiesta di terzi (regolamentazione e applicazione del regolamento per le terne dei collaudatori), procedura per individuazione di eventi formativi da inserire nel POF.

## Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

Le misure di controllo sulla trasparenza contenute nel PIAO 2022-2023 riguardano: esistenza e popolamento della sezione “Amministrazione trasparente”, con particolare riferimento alle richieste di accesso (civico, generalizzato ed ex art. 22 D.lgs 33/2013, al bilancio, alle erogazioni di contributi e sovvenzioni.

## Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento.

## Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

## Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

Vista l’organizzazione e le dimensioni ridotte dell’ente non è stato possibile individuare misure di semplificazione.

## Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

## Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

Viste le dimensioni ridotte dell’Ordine e misure di rotazione non sono applicabili.

## Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.