

---

# **Relazione annuale RPCT**

**Anno 2021**

---

## **INDICE**

<b>SEZIONE 1</b>	<b>ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 2</b>	<b>ANAGRAFICA RPCT</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE 3</b>	<b>RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI</b>	<b>3</b>
3.1	Sintesi dell'attuazione delle misure generali	3
3.2	Codice di comportamento	4
3.3	Rotazione del personale	4
3.3.1	Rotazione Ordinaria	4
3.3.2	Rotazione Straordinaria	4
3.3.3	Trasferimento d'ufficio	5
3.4	Misure in materia di conflitto di interessi	5
3.5	Whistleblowing	6
3.6	Formazione	6
3.7	Trasparenza	7
3.8	Pantouflage	8
3.9	Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	8
3.10	Patti di integrità	8
3.11	Rapporti con i portatori di interessi particolari	8
3.12	Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali	9
<b>SEZIONE 4</b>	<b>RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE</b>	<b>9</b>
4.1	Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche	9
<b>SEZIONE 5</b>	<b>MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 6</b>	<b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI</b>	<b>10</b>
<b>SEZIONE 7</b>	<b>MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI</b>	<b>11</b>
<b>SEZIONE 8</b>	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI</b>	<b>11</b>
<b>SEZIONE 9</b>	<b>MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE</b>	<b>12</b>
9.1	Misure specifiche di controllo	12
9.2	Misure specifiche di trasparenza	12
9.3	Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento	12
9.4	Misure specifiche di regolamentazione	13
9.5	Misure specifiche di semplificazione	13
9.6	Misure specifiche di formazione	13
9.7	Misure specifiche di rotazione	13
9.8	Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi	13

## SEZIONE 1 ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

---

Codice fiscale Amministrazione: 80004940062

Denominazione Amministrazione: ORDINE DEGLI INGEGNERI DELLA PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Tipologia di amministrazione: Ordine Professionale

Regione di appartenenza: Piemonte

Classe dipendenti: da 1 a 9

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 0

## SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT

---

Nome RPCT: MARILENA

Cognome RPCT: BOSCO

Qualifica: Consigliere

Posizione occupata: Consigliere dell'Ordine

Data inizio incarico di RPCT: 04/07/2017

RPC svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

## SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

---

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento del PTPCT.

### 3.1 Sintesi dell'attuazione delle misure generali

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Codice di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	No	No
Rotazione straordinaria del personale	Si	Si
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Incarichi extraistituzionali	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	Si
Trasparenza	Si	Si
Svolgimento attività successiva cessazione lavoro – pantouflage	No	No
Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna	Si	Si
Patti di integrità	No	No
Rapporti con portatori di interessi particolari	No	No

Note del RPCT:

L'anno 2021 è stato un anno molto particolare, la pandemia da covid-19 ancora in corso e l'incertezza legata al differimento delle elezioni di rinnovo del Consiglio direttivo in scadenza in primavera, ha notevolmente ridotto l'attività dell'Ordine allo svolgimento delle attività essenziali.

### 3.2 Codice di comportamento

---

Il codice di comportamento è stato adottato nel 2015

Il codice contiene le seguenti disposizioni ulteriori a quelle del D.P.R. n.62/2013:

- le caratteristiche specifiche dell'ente
- i comportamenti che derivano dal profilo di rischio specifico dell'ente, individuato a seguito della messa in atto del processo di gestione del rischio

Tutti gli atti di incarico e i contratti, sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate misure che garantiscono l'attuazione del Codice di Comportamento tra cui:

- controlli e verifiche sull'attuazione del Codice di Comportamento

È stata approvata/inserita nel Codice di Comportamento una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi (Cfr. PNA 2019, Parte III, § 1.4, pag 50 e § 9 della Delibera ANAC n. 177/ 2020).

Note del RPCT:

A seguito della pandemia in corso e dell'incertezza dovuta al differimento delle elezioni di rinnovo del Consiglio, la realizzazione del nuovo Codice di Comportamento in ottemperanza alla Delibera ANAC numero 177 del 19/02/2020, programmata nel triennio 2021-23 è stata rimandata al prossimo anno.

### 3.3 Rotazione del personale

---

#### 3.3.1 Rotazione Ordinaria

La misura Rotazione Ordinaria del Personale non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la rotazione ordinaria sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: Date le modeste dimensioni dell'Ente ed il numero esiguo di dipendenti (massimo n. 2) tale misura non è applicabile

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, l'amministrazione non è stata interessata da un processo di riorganizzazione.

#### 3.3.2 Rotazione Straordinaria

Nel PTPCT o in altro Atto (es. regolamento, direttive, linee guida, etc.) l'amministrazione ha fornito indicazioni in merito alle modalità organizzative più idonee a garantire la tempestiva adozione della Rotazione Straordinaria del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva.

La Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria in assenza dei necessari presupposti.

### 3.3.3 Trasferimento d'ufficio

In assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

#### Note del RPCT:

La rotazione del personale non si è resa necessaria, in ogni caso non è praticabile a causa delle dimensioni ridotte dell'Ordine e della sua organizzazione interna.

Pertanto nel caso si renda necessaria l'applicazione di questa misura si attiveranno le misure alternative previste dalle stesse Linee guida ANAC.

## 3.4 Misure in materia di conflitto di interessi

---

In merito alle misure di inconferibilità e incompatibilità per gli incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure, comunque anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

In merito alle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai dipendenti, è stata adottata una procedura/regolamento/atto per l'adozione delle misure in materia di conferimento e autorizzazione degli incarichi ai Dipendenti o, anche in assenza di procedura formalizzata, le misure sono state attuate.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi amministrativi di vertice, dirigenziali e le altre cariche specificate nel D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione degli incarichi e la verifica tempestiva di insussistenza di cause ostative.

#### INCONFERIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 1 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

#### INCOMPATIBILITÀ

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono pervenute 1 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di incompatibilità.

Nel PTPCT, nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Non sono stati effettuati controlli sui precedenti penali nell'anno di riferimento del PTPCT.

#### SVOLGIMENTI INCARICHI EXTRA-ISTITUZIONALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, non sono pervenute segnalazioni sullo svolgimento di incarichi extra-istituzionali non autorizzati.

##### Note del RPCT:

Si precisa che il sottoscritto RPCT si è preoccupato di verificare che le dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità dei consiglieri, dei consulenti e collaboratori fossero rinnovate, ma ha ritenuto che non ci fossero i presupposti per effettuare delle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità.

### 3.5 Whistleblowing

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

- Documento cartaceo

Possono effettuare le segnalazioni sia i dipendenti pubblici che gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici.

In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: Visto il numero esiguo di dipendenti presenti all'Ordine di Alessandria, la misura risulta adeguata e sostenibile

##### Note del RPCT:

Data la situazione legata alla pandemia in corso, non è stato possibile aggiornare il Codice di Comportamento dei dipendenti e quindi inserire la procedura aggiornata in

### 3.6 Formazione

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT è stata erogata formazione sui seguenti temi:

- Sui contenuti del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- RPCT per un numero medio di ore 4
- Altro personale per un numero medio di ore 4

La formazione è stata erogata tramite:

- formazione a distanza

Non sono stati somministrati ai partecipanti presenti dei questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:

- Vista la situazione pandemica e lo stato di incertezza legato alla data delle elezioni per il rinnovo del Consiglio, continuamente rinviata, si sono solamente seguiti i corsi organizzati dal CNI

Note del RPCT:

A seguito della pandemia in corso e dell'incertezza dovuta al differimento delle elezioni di rinnovo del Consiglio, non è stato possibile aggiornare il Codice di Comportamento dei dipendenti e quindi inserire la procedura aggiornata in base al Regolamento ANAC del 01/07/2020.

### 3.7 Trasparenza

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità semestrale.

I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati.

L'amministrazione non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", traccia il numero delle visite, in particolare nell'anno di riferimento del PTPCT, il numero totale delle visite al sito ammonta a 32 e la sezione che ha ricevuto il numero maggiore di visite è stata "Disposizioni generali".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "semplice" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico "generalizzato" è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono pervenute richieste di accesso civico "generalizzato".

È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio: A volte la compilazione del registro degli accessi non è tempestiva

Note del RPCT:

Il monitoraggio della pubblicazione dei dati sul sito nella sezione dedicata alla trasparenza, alcune volte ha rilevato ritardi nell'aggiornamento dei dati, che sono stati segnalati e prontamente aggiornati. La causa di tali ritardi sta nel fatto che gli adempimenti burocratici in capo al personale di segreteria sono troppo elevati in rapporto alle dimensioni dell'ente e quindi alla sua struttura interna.

### 3.8 Pantouflage

---

La misura “Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni:

L'Ordine non ha dipendenti con poteri autoritativi o negoziali o con ruolo di dirigente

Note del RPCT:  
Nulla da segnalare

### 3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

---

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 (partecipazione a commissioni e assegnazioni agli uffici ai soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.).

Note del RPCT:  
Tale disciplina non è applicabile all'Ordine.

### 3.10 Patti di integrità

---

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa per le seguenti motivazioni: Date le modeste dimensioni dell'Ordine e l'esiguità dell'attività di affidamento di commesse e del loro importo molto contenuto.

Note del RPCT:  
Non si ritiene necessaria la previsione della misura stante l'esiguità dell'attività di affidamento di commesse e del loro importo, dovuta alle ridotte dimensioni dell'ente.

### 3.11 Rapporti con i portatori di interessi particolari

---

La misura “Rapporti con i portatori di interessi particolari” non è stata programmata nel PTPCT in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT:  
Nulla da segnalare

### 3.12 Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

---

Il complesso delle misure attuate ha avuto un effetto (diretto o indiretto):

- positivo sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento dell'amministrazione (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- positivo sulle relazioni con i cittadini
- neutrale su Visto lo stato di emergenza per la pandemia in corso l'attività dell'Ente è ridotta al minimo, quindi non si sono visti effetti significativi delle misure adottate

Note del RPCT:

Come già evidenziato, la particolarità dell'anno di cui parliamo, dovuta alla situazione pandemica che ne ha condizionato l'attività, ha reso difficile avere un riscontro dell'effetto delle misure adottate.

## SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

---

Nel PTPCT in esame non sono state programmate misure specifiche. Le ragioni alla base della mancata programmazione delle misure specifiche sono di seguito riportate: In relazione alle modeste dimensioni dell'Ente

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure specifiche per l'anno di riferimento del PTPCT.

### 4.1 Quadro di sintesi dell'attuazione delle misure specifiche

---

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

Ambito	Pianificate	Attuate	Non attuate	% attuazione
- Non si applica	-	-	-	-

Note del RPCT:

Come già evidenziato, la particolarità dell'anno di cui parliamo, dovuta alla situazione pandemica che ne ha condizionato l'attività, ha reso difficile l'adozione di misure specifiche.

## SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione i seguenti effetti:

- la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata in ragione di Tale processo ha richiesto la mappatura e la definizione delle procedure legate alle diverse attività svolte dall'Ente e questo ha accresciuto la consapevolezza delle persone coinvolte
- la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata in ragione di Tale processo ha richiesto la mappatura e la definizione delle procedure legate alle diverse attività svolte dall'Ente e questo ha accresciuto la conoscenza dei rischi con riferimento alle diverse fasi in cui si articolano le attività da svolgere
- la reputazione dell'ente è rimasta invariata in ragione di Vista l'emergenza pandemica in corso sono diminuite le occasioni di divulgazione delle misure adottate, nei confronti degli iscritti che spesso non leggono le comunicazioni inviate tramite posta elettronica e non visitano abitualmente il sito dell'Ente

Il PTPCT è stato elaborato in collaborazione con altre amministrazioni tra cui CNI - adesione al doppio livello di prevenzione della corruzione

### Note del RPCT:

Come già evidenziato, la particolarità dell'anno 2021, dovuta alla situazione pandemica che ne ha condizionato l'attività, ha reso difficile avere un riscontro dell'effetto delle misure adottate per la riduzione del rischio, a causa del rallentamento effettivo di tutte le attività.

## SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

---

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l'amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:  
Nulla da segnalare.

## SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

---

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili ad eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:  
Nulla da segnalare.

## SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI

---

Si ritiene che lo stato di attuazione del PTPCT (definito attraverso una valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del Piano e delle misure in esso contenute) sia buono per le seguenti ragioni: L'anno in corso è stato molto influenzato dalla pandemia in corso e dallo stato di incertezza legato alla durata del mandato del Consiglio, quindi è impossibile fare valutazioni di questo genere

Si ritiene che l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita

Note del RPCT:

Si conclude che, visto il contesto in cui si è operato che ha visto un notevole rallentamento e riduzione delle attività dell'Ordine a causa della pandemia in corso ed al clima di incertezza dovuto al continuo differimento delle elezioni di rinnovo del Consiglio, si ritiene che quanto è stato attuato in tema di riduzione del rischio anticorruzione sia più che sufficiente. Per tale ragione si ritiene che gli obiettivi strategici già fissati dall'Ente siano attualmente adeguati e non necessitino modifiche o integrazioni.

Quindi, visto che nell'ultimo anno sussistono i requisiti di cui alla Delibera ANAC n. 777 del 24 novembre 2021 (par. 2 punto b),  
ossia:

- assenza di fatti corruttivi,
- assenza di modifiche organizzative rilevanti,
- assenza di disfunzioni amministrative significative, ovvero non si è rilevata la necessità di modificare gli obiettivi strategici per incrementare la protezione del valore pubblico,

per poter confermare il Piano in vigore, avendo l'Ordine meno di cinquanta dipendenti, si propone al Consiglio di valutare tale possibilità.

attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo, per le seguenti ragioni: L'anno in corso è stato molto influenzato dalla pandemia in corso e dallo stato di incertezza legato alla durata del mandato del Consiglio, quindi è difficile fare valutazioni di questo genere. Comunque non si sono riscontrate criticità.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo, per le seguenti ragioni: L'anno in corso è stato molto influenzato dalla pandemia in corso e dallo stato di incertezza legato alla durata del mandato del Consiglio, quindi è difficile fare valutazioni di questo genere. Comunque non si sono riscontrate criticità

ritenere

## SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

---

Il presente allegato illustra l'andamento relativo all'attuazione delle singole misure specifiche programmate nell'anno di riferimento del PTPC.

### 9.1 Misure specifiche di controllo

---

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

Le misure di controllo contenute nel PTPC 2021-2022 riguardano: il Codice specifico dei dipendenti (adozione e applicazione), l'inconferibilità e incompatibilità (verifica esistenza autodichiarazioni), l'opinamento delle parcelle (regolamentazione e applicazione del regolamento), l'individuazione di professionisti su richiesta di terzi (regolamentazione e applicazione del regolamento per le terne dei collaudatori), procedura per individuazione di eventi formativi da inserire nel POF.

### 9.2 Misure specifiche di trasparenza

---

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

Le misure di controllo sulla trasparenza contenute nel PTPC 2021-2023 riguardano: esistenza e popolamento della sezione "Amministrazione trasparente", con particolare riferimento alle richieste di accesso (civico, generalizzato ed ex art. 22 D.lgs 33/2013, al bilancio, alle erogazioni di contributi e sovvenzioni.

### 9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento

---

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

Vista la situazione pandemica e la riduzione delle attività non è stato possibile organizzare incontri a tal fine.

#### *9.4 Misure specifiche di regolamentazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

Nulla da segnalare

#### *9.5 Misure specifiche di semplificazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

Vista l'organizzazione e le dimensioni ridotte dell'ente non è stato possibile individuare misure di semplificazione.

#### *9.6 Misure specifiche di formazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

Visto il contesto pandemico non è stato possibile programmare misure specifiche di formazione. L'attività di formazione è stata inoltre notevolmente ridotta, anche per il clima di incertezza dovuto al continuo rinvio delle elezioni di rinnovo del Consiglio direttivo.

#### *9.7 Misure specifiche di rotazione*

---

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

Viste le dimensioni ridotte dell'Ordine e misure di rotazione non sono applicabili.

#### *9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi*

---

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

Non sono state programmate ulteriori misure sul conflitto d'interessi.